
武安市新峰水泥有限责任公司
WUAN XINFENG CEMENT CO., LTD

WAXF/SC-A-2020

2019 年度社 会 责 任 报 告

受 控 状 态：受控

Control state:

版 本：A

Edition:

发布日期：2020.5

武安市新峰水泥有限责任公司发布



目录

一、转变思想观念，提高责任意识.....	3
二、大力发展经济，缓解就业压力.....	4
三、强化科学管理，注重保护环境.....	4
四、坚持以人为本，关心职工生活.....	7
五、投身公益事业，疫情当前，担当社会责任.....	7
六、企业社会责任下一步要做的工作.....	8

勇担社会责任 促进社会和谐

武安新峰水泥有限责任公司

武安市新峰水泥有限责任公司位于武安青龙山工业聚集区，成立于2001年9月，现有员工1800人，其中各类专业技术人才230人，占地面积43万平方米。经过十几年的不懈追求，艰苦创业，公司已发展成为一家集水泥熟料生产、余热余压发电、生活垃圾处置、精密装备制造、建筑商砼生产和向海外输出高端服务业于一体的现代化大型建材企业。现为中国熟料产能“50强”、河北省制造业“100强”、冀南第一家省级循环经济试点企业，拥有省级技术中心。公司先后获得“全国高新技术企业”“全国管理创新一等奖”、“河北省著名商标企业”“环渤海知名品牌企业”“河北省模范职工之家”等荣誉称号，获得第二届武安市“市长质量奖”，是冀南地区建材龙头企业。

公司始终不忘初心，牢记使命，担当社会责任，把“利国利民、奉献社会”作为企业发展宗旨，把发展经济和履行社会责任有机统一起来，赢得了政府和社会各界的认可。具体做法如下：

一、转变思想观念，提高责任意识

公司一心一意听党话，坚定不移跟党走。经营发展坚决执行党的方针政策，顺应形势需要，坚持“三个有利于”即利国利民利自己的发展方向，积极服务社会，奉献社会。

一是公司领导层统一思想认识。董事长田海奎始终站位高远，确保公司能够始终在党的领导下、在正确的轨道上砥砺前行。他说，我们不能光想着自己的发展、干自己想干的事，那样是干不

成、干不长的。必须坚持对国家有利、对老百姓有利、对自己有利的原则，合法经营，健康发展。二是在公司大力宣传社会责任，坚持“四个维持”，增强“四个意识”，弘扬正能量，树立新风尚，教育广大员工树立社会责任感，推动了社会责任体系的建立和企业自身的发展。三是加快企业的产品结构调整和功能转型。公司由过去的单一生产，注重增加服务业的比重，特别是实施的生活垃圾处置和高端服务业输出，实现了公司的成功转型，提高了抗风险能力，促进了企业的绿色发展、高质量发展。实业+服务业，就是我们的发展之路。

二、大力发展经济，缓解就业压力

公司一步一层楼，年年上台阶，经过十几年的发展，公司已由建厂初期的一个小粉磨站发展壮大成为目前冀南地区最大的现代化水泥建材企业，同时又投入巨资成立了新清成再生能源发展有限公司，带动就业 600 余人；投资建设了新峰商砼，安排就业 200 余人；践行“一带一路”走出去战略，将高端服务业输出国门，在埃及项目部安排就业 500 余人，项目部运行两年多来成绩卓著，为新峰赢得了荣誉，为祖国争添了光彩。公司现有员工达到 1800 余人，其中各类专业技术人员 230 人。为发展武安经济，缓解就业压力，减少社会治安的不稳定因素，尽到了企业的社会责任。

三、强化科学管理，注重保护环境

公司秉承“诚信经营、优质服务、质量至上”的经营理念，坚持“以质量创品牌，以服务赢客户”的质量方针，深入贯彻“让客户 100%满意”的工作思想，科学管理，诚信经营，建立

了完善的质量管理体系，从根本上保证消费者的实惠和利益，得到了广大消费者的认可，新峰水泥成为了武安老百姓家喻户晓的首选产品。产品覆盖华北大地，广泛用于交通、航空、城建、民生领域，赢得了用户的广泛信赖，成为行业标杆企业。

公司相继通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系认证。对周边环境、职工的健康安全等各方面的保护，更多地体现了企业的社会责任。自建厂以来，公司未发生任何重大生产事故、设备事故、未接到任何环境投诉。公司产品通过了国家强制性产品 3C 认证，进一步提升了产品的质量和绿色化生产。

公司始终坚持绿色发展，逐年加大环保投入，近年来累计投入环保治理资金超过 5 亿元，仅环保运行维护费高达 2500 余万元/年。

公司以“发展循环经济，造福一方社会”为使命，以水泥工艺为平台，年综合利用粉煤灰、脱硫石膏、选矿尾砂、炉渣、钢铁熔渣等工业固废量 500 万吨，对保护环境、减少污染、提高资源再利用率发挥了积极作用。

在烟气脱硝治理上，公司采用中建材成都设计院的低氮燃烧、分级燃烧和选择性非催化还原技术，使烟气脱硝效率达 80% 以上，达到同行业最好水平，实现了烟气的超低排放。公司大门口的大屏上，适时滚动播出环保在线监测数据，接受社会监督。

在抑制扬尘方面，公司投资 1 亿多元建成了五座大型原料堆棚，实现了原料、原煤的全部仓化管理，减少了粉尘排放。公司投资 60 万元在原料进出厂处安装 5 个洗车台，实现了一车一上

台，一车一清洗，有效减少了车辆运输过程中的扬尘。投资 25 万元购买 20 台雾炮机，对施工现场及大风天气扬尘及时喷雾抑尘。

在厂区美化绿化方面，投资 3000 余万元，硬化厂区道路，修复进出厂运输线路，投资 200 多万元购置洒水车和路面清扫车 7 辆，在厂区绿化方面累计投资超过 2000 万元，厂区绿化率达到 35% 以上。公司今年将再投资 1000 万元，对厂区进一步美化、绿化、亮化，真正建成园林式、花园式工厂。

公司投资 1200 万元建设的污水处理设施，日处理生产废水 1300 吨，经过对污水、中水二次处理，水质达到了国家生活饮用水标准（GB5749-2006），全部回收利用，实现了零外排。

在温室气体排放方面，公司的单位产品碳排放量为 0.84 tCO₂/t 熟料，优于行业前 5% 的水平。

在生产技术方面，公司成立了熟料 2# 线生料磨风机改造项目、熟料线熟料破碎机锤破改辊破项目、熟料三条线煤磨电机技改和能管中心升级改造项项目，提高了生产效率，促进了企业经营发展。

SCR 超低排放治理工艺采用“高温电除尘器+SCR 脱硝一体化技术”，该工程由成都建筑材料工业设计研究院总包，西安西矿环保科技有限公司提供主体设备的技术和设计，项目自 2019 年 9 月份开始建设施工，2019 年 11 月份完成建设并投入使用。目前，SCR 脱硝系统效率高达 90% 以上，NO_x 排放浓度 ≤ 50mg/m³，氨逃逸 ≤ 3PPm。

近年来，公司在科技研发上的投入与收入占比超过百分之三，有力地促进了绿色工厂战略实施。

四、坚持以人为本，关心职工生活

公司一贯奉行“以人为本”的管理理念，使员工的个人价值观和企业的价值观得到统一，塑造了以追求品质为核心的企业文化。公司与职工的劳动合同签订率达到了100%，为职工办理了社会养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等险种，定期组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。

一是为员工发放了暑期高温补贴，夏季经常为职工发送西瓜、绿豆汤、矿泉水、茶叶等降温消暑用品；二是大力加强对干部职工的能力培训，为职工搭建良好的发展平台，鼓励员工干事创业，实现自我价值；三是公司兑现承诺，近年三年实现员工工资增长10%；四是推出职工退休补助金制度，2018年共有8名退休职工享受到了这一待遇，公司成为武安第一家实施员工退休补助金制度的民营企业；五是对员工公寓进行装修，每个房间都安装了空调，给职工创造舒适的居住环境；六是大力改善职工用餐条件，公司投资200万元对职工餐厅进行了自助式改造，改造后的员工餐厅高端大气，职工用餐环境得到根本改善；七是积极组织员工参加文艺演出、体育比赛等，陶冶职工情操，使企业形成了团结奋进、共创辉煌的良好局面。八是发扬“一方有难，八方支援”的优良传统，员工自发为困难职工韩军凯、杜风琴捐款，体现了集体大家庭的温暖。

五、投身公益事业，疫情当前，担当社会责任

公司投资 2.5 亿元实施的生活垃圾处置技术，是目前国内最先进、是彻底的处理技术。垃圾经过收运、分拣、筛选等预处理环节，最后进入超过 1500℃ 以上的水泥窑中经过较长时间的高温焚烧，被资源化利用，二恶英等有毒有害气体得到完全降解。使武安市的生活垃圾得到了资源化、减量化、无害化和全区域、无死角的处理，创出一条城乡生活垃圾日产日清、循环利用的“化零模式”。为全国提供了生活垃圾处置的“武安样板”。企业实际上成为了武安的一项公益性环保设施，为实施乡村振兴战略做出了突出贡献。

开展扶贫济困，奉献武安人民。公司先后为多所学校捐助文具、体育活动用品；为我市“7.19”受灾乡村捐献水泥 10000 吨；赞助我市举办的“国际滑骑跑”运动会。对口管陶乡实施精准扶贫攻坚，主动作为，履行社会职责，一次性拨付公益性岗位和特殊扶贫资金 50 万元，安排就业 12 人，对管陶乡子女就业开辟绿色通道，实现一人就业，全家脱贫。

2020 年 2 月 9 日下午，在公司办公楼举行了“奉献爱心—共抗新冠肺炎疫情”捐赠仪式。新峰公司向武安市红十字会捐款 500 万元，用于新冠肺炎疫情的防控工作。武安市副市长马晓斌、市红十字会专职副会长张丽、新峰公司董事长田海奎、总经理田海林、副总经理郝桂茹、总经理助理宋军锋出席捐赠仪式。

六、企业社会责任下一步要做的工作

企业作为社会群体中的一员，必然对这个社会承担着一定的责任，企业尽到了社会责任，就会促进社会的发展，反过来更好

的推动企业自身的发展。公司将自觉履行社会责任作为企业的一种追求，下一步，我们的重点工作有：

一、提高对企业社会责任全面的、系统性的认识层面；加大对社会公益事业的关注和投入力度。

二、内部员工关系更加和谐，分配更加合理，实现员工绩效考核制度的公平，更好发挥公司技术型人才的积极性。

三、不断加强和提高公司产品技术研发能力，纵深扩展产品销售渠道。

四、将在绿色工厂、智能制造领域持续加大科技研发投入和产业化，服务国家、河北省、邯郸市产业转型升级、京津冀协同发展、节能减排的战略部署。